

OSPEDALE VERNETTI


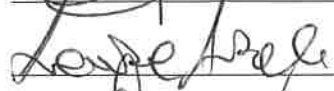
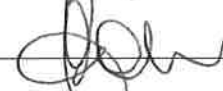
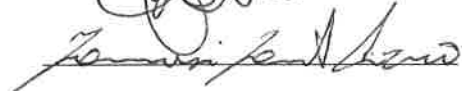
10080 LOCANA (Torino)
Tel. 0124/83108 Fax 0124/839213

VERBALE DI DELIBERAZIONE

N. 20 del 30.05.2018

OGGETTO: PERSONALE OSS E INFERMIERISTICO DELL'ENTE. DISTACCO PRESSO LA COOPERATIVA NUOVA ASSISTENZA. APPROVAZIONE BOZZA DI ACCORDO.

L'anno duemiladiciotto addì trenta del mese di maggio alle ore 10:00 nella solita sala delle adunanze si è riunito il Consiglio di Amministrazione, nominato con decreto n. 1/2017 del 13.01.2017 del Sindaco di Locana, nelle persone dei Sig.:

		Presente/Assente		
		SI/NO		
- GIACHINO Wilma Maria	Vice Presidente	SI		
- AIRALE Laura	Componente	SI		
- BRUNO MATTIET Paola	Componente	SI		
- TOMASI CONT Piero	Componente	SI		

con la partecipazione del Segretario Carlo Araldi.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che con la precedente propria deliberazione n. 17 del 14.10.2016 si approvava la bozza di accordo per il distacco temporaneo di lavoratori subordinati ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 276/2003 e dell'articolo 19 del CCNL 22.01.2004 redatto in accordo con le Organizzazioni Sindacali, alla Cooperativa Punto Service a decorrere dal 06.12.2016;

Dato atto che con propria deliberazione n. 16 del 30.05.2018 si prendeva atto del recesso della gestione dei servizi tutelari, infermieristico, ristorazione e pulizia e sanificazione della struttura della Cooperativa Punto Service di Caresanablot a decorrere dal 18.06.2018 e, in via d'urgenza, si affidava a decorrere dal 18.06.2018 la gestione dei servizi in parola alla Nuova Assistenza Società Cooperativa Sociale ONLUS di Novara per massimo anni 1 ovvero sino all'espletamento della gara d'appalto per l'affidamento dei servizi in parola che verrà indetta nel più breve tempo possibile;

Considerato che stante il ridotto numero di personale dipendente dell'Ente in servizio con il profilo professionale di "OSS" e di "Infermiere" risulta difficoltoso garantire il corretto funzionamento della struttura e l'osservanza delle previsioni di legge in merito all'assistenza ed ai servizi da erogare agli ospiti;

Valutata positivamente la proposta di distacco temporaneo alla Nuova Assistenza Società Cooperativa Sociale ONLUS di Novara del personale impegnato nelle attività socio-assistenziali e sanitarie dal 18.06.2018 e sino all'espletamento della gara d'appalto per l'affidamento dei servizi in parola;

Vista la bozza di accordo per il distacco temporaneo di lavoratori subordinati ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 276/2003 e dell'articolo 19 del CCNL 22.01.2004;

Dato atto che la bozza prevede, tra l'altro, quanto segue:

- il distacco ha carattere di temporaneità e cesserà con l'eventuale chiusura del rapporto con la Nuova Assistenza Società Cooperativa Sociale ONLUS di Novara
- ai dipendenti distaccati verrà applicato, come oggi avviene, il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali
- questo Ente autorizzerà eventuali richieste di mobilità esterna ex articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- i dipendenti distaccati verranno impiegato esclusivamente presso questa struttura;

Ritenuto di poter approvare la bozza sopra citata;

Visto il parere favorevole reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese:

DELIBERA

- 1) di approvare la bozza di accordo per il distacco temporaneo di lavoratori subordinati ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 276/2003 e dell'articolo 19 del CCNL 22.01.2004 allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, alla Nuova Assistenza Società Cooperativa

Sociale ONLUS di Novara a decorrere dal 18.06.2018 e sino all'espletamento della gara d'appalto per l'affidamento dei servizi in parola;

- 2) di dare atto che il personale dell'Ente interessato al distacco è il personale con il profilo professionale di "OSS" e "Infermiere" e precisamente:
- 3) di dare atto inoltre che:
 - il distacco ha carattere di temporaneità e cesserà con l'eventuale chiusura del rapporto con la Nuova Assistenza Società Cooperativa Sociale ONLUS di Novara
 - ai dipendenti distaccati verrà applicato, come oggi avviene, il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali
 - questo Ente autorizzerà eventuali richieste di mobilità esterna ex articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
 - i dipendenti distaccati verranno impiegato esclusivamente presso questa struttura;
- 4) di autorizzare il Direttore della struttura alla sottoscrizione dell'accordo in parola;
- 5) di trasmettere copia della presente alle OO.SS. ed alla R.S.U..

*** **

Successivamente, ad unanimità di voti espressi in forma palese:

delibera altresì

di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL PRESIDENTE

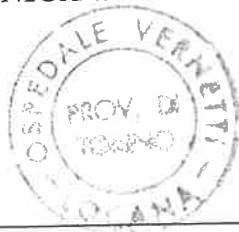



IL SEGRETARIO


PARERI DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE (Art. 49 del T.U.E.L. n. 267 del 18.8.2000)

Visto: per regolarità tecnica

IL SEGRETARIO

Visto: per regolarità contabile

IL SEGRETARIO


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione viene pubblicata ON – LINE sul sito dell'IPAB Ospedale Vernetti ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. n. 267 del 18.8.2000 per gg. 15 decorrenti dal 26.06.2018



IL SEGRETARIO


DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Diventa esecutiva in data _____

Per la scadenza del termine dalla pubblicazione ON-LINE sul sito dell'Ipab Ospedale Vernetti ai sensi della Legge Costituzionale n. 3 del 18.10.2001.



IL SEGRETARIO


ACCORDO DI DISTACCO
(art. 30 Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276)

----- TRA -----
L'IPAB..... di (.....) Codice fiscale/P.IVA con sede in
..... (.....), via/, in persona del legale rappresentante, nel seguito
anche la "Distaccante" ----- E -----
la Società NUOVA ASSISTENZA COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS, P.IVA 01684780032 C.F.
06902520011, con sede in (28100) NOVARA (NO), Via Baveno n. 4, rappresentata dal Sig.
Pramaggiore Massimo, Presidente e Legale Rappresentante, nel seguito anche la
"Distaccataria" -----

appresso anche denominate, congiuntamente, le "Parti" -----

----- PREMESSO CHE -----

1. La Distaccante ha ad oggetto e svolge attività di assistenza socio – sanitaria alla persona presso la propria sede sita in (.....), via/.
2. La Distaccante svolge storicamente la propria attività in forma di IPAB.
3. Il mutevole e complesso contesto normativo, politico – sociale e di mercato nel quale la Distaccante opera rende necessario, per la medesima, effettuare una profonda revisione tanto della propria natura giuridica – e ciò a seguito della recente approvazione della L.R. 02.8.2017, n. 12 concernente "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza" - quanto dell'organizzazione adottata, in ordine al perseguimento degli obiettivi di sempre maggiore continuità, copertura, qualità ed efficienza del servizio erogato, che consentano di rispondere idoneamente alle mutevoli istanze del contesto di riferimento.
4. La Distaccante, in relazione a quanto sopra, potrà mutare la propria natura giuridica da IPAB, persona giuridica di diritto pubblico, a Fondazione e/o Associazione, persona giuridica di diritto privato.
5. La Distaccante conta nel proprio organico N° Operatrici Socio Sanitarie (O.S.S.) a tempo pieno e indeterminato (..... ore/settimana), N° Operatrici Socio Sanitarie (O.S.S.) a tempo parziale e indeterminato (..... ore/settimana), e la stessa risulta insufficiente a garantire in funzione autonoma la gestione ed erogazione del servizio di assistenza tutelare.
6. La Distaccante, a seguito di regolare gara d'appalto, ha aggiudicato alla Distaccataria l'affidamento di servizi di assistenza tutelare a favore degli ospiti della propria struttura residenziale per anziani.
7. La Distaccante presenta, pertanto, un interesse specifico, rilevante e concreto alla realizzazione del distacco degli Operatori di cui al precedente p.to 5 del presente Accordo, determinato dalla necessità di garantire l'erogazione del servizio secondo i necessari livelli di copertura, continuità, qualità e conformità alle disposizioni normative regionali in materia di assistenza alla persona.

8. Le necessità sopra espresse possono essere soddisfatte mediante distacco delle proprie lavoratrici dipendenti di ruolo nell'ambito delle prestazioni socio-assistenziali a soggetto che risulti in possesso delle necessarie competenze, modelli e sistemi di qualità i quali, nel periodo di efficacia del distacco, potranno essere acquisiti anche dalla Distaccante. -----

9. La Distaccante provvederà a comunicare per iscritto alle lavoratrici il distacco di cui al presente accordo. -----

10. Il distacco non comporta mutamento di mansioni, né spostamento ad altra sede di lavoro. -----

11. In nessun caso il presente accordo potrà sottendere una pattuizione per la somministrazione di lavoro e le Parti si impegnano a tenere una condotta tale per cui il presente distacco non possa, in alcun caso, essere considerato somministrazione di lavoro. ----

12. La Distaccataria, con la sottoscrizione del presente accordo, dichiara di avere adempiuto alle prescrizioni di legge in tema di igiene e sicurezza sul lavoro. -----

13. le Parti si impegnano a realizzare il distacco oggetto del presente accordo nel rispetto delle disposizioni di legge in materia. -----

= * = * = * = * =

Le parti, avuto riguardo alle premesse sopra dedotte, liberamente determinatesi alla conclusione di un accordo di distacco, concordano e stipulano quanto segue: -----

1. NOMINATIVI DELLE LAVORATRICI DISTACCATE -----

La Distaccante, tenuto conto del proprio interesse alla realizzazione del distacco, comunica che i nominativi e le generalità delle dipendenti che verranno distaccate sono i seguenti: -----

- Sig.a nata a il .../.../....., Operatrice Socio Assistenziale (OSS) residente in (.....), Via n° Codice fiscale -----
-----;
- Sig.a, nata a il .../.../....., Operatrice Socio Assistenziale (OSS) residente in (.....), Via n° Codice fiscale -----
-----;
- Sig.a, nata a (.....) il .../.../....., Operatrice Socio Assistenziale (OSS) residente in (.....), Via n° Codice fiscale -----
-----;
- Sig.a, nata a il .../.../....., Operatrice Socio Assistenziale (OSS) residente in (.....), Via n°/ Codice fiscale -----
-----;
- Sig.a, nata a (.....) il .../.../....., Operatrice Socio Assistenziale (OSS) residente in (.....), Via n°/ Codice

fiscale
-----;

2. DURATA DEL DISTACCO -----
Il distacco in oggetto avrà durata dal .../...../..... al .../.../..... e potrà essere disdetto da parte dell'Amministrazione dell'Ente qualora venissero meno le condizioni per il proseguimento dell'accordo.

3. MANSIONI DELLE LAVORATRICI DISTACCATE
Le lavoratrici sopra individuate, nello svolgimento delle prestazioni lavorative presso la DISTACCATARIA, saranno adibite allo svolgimento delle medesime mansioni già svolte presso la Distaccante, ivi compreso il turno di lavoro che sarà sempre svolto dalle ore alle ore per le operatrici O.S.S. sopra indicate.” -----

4. RETRIBUZIONE DURANTE IL PERIODO DEL DISTACCO -----
-
Durante il periodo di efficacia del distacco gli obblighi retributivi, contributivi, assicurativi e fiscali rimarranno in capo alla Distaccante -----
La Distaccataria si obbliga a fornire, entro e non oltre il giorno 10 del mese successivo, un prospetto da cui risultino gli elementi e le parti variabili della retribuzione, al fine di consentire alla Distaccante di elaborare il relativo cedolino paga. -----

5. GESTIONE RAPPORTO ASSICURATIVO I.N.A.I.L. -----
La Distaccataria si impegna a comunicare, entro i termini di legge quanto segue: -----
- Gestione Tariffaria; -----
- Elenco delle voci di tariffa I.N.A.I.L. applicate presso l'unità operativa ove presta attività la distaccata. -----

Resta inteso che l'obbligo del pagamento dei premi assicurativi rimane in capo al Distaccante.

5bis. COMUNICAZIONI -----
Qualora, in conseguenza di una eventuale omissione o ritardo nelle comunicazioni a cui la Distaccataria è tenuta nei confronti della Distaccante, si verifichi l'irrogazione di una sanzione a carico di quest'ultima, il relativo pregiudizio economico verrà posto a carico della Distaccataria. -----

5ter. MODALITA' DI SOSTITUZIONE -----
"Per eventuali infortuni e malattie professionali verificatesi nel corso del distacco le lavoratrici distaccate dovranno sempre far riferimento all'IPAB "....." al quale dovranno essere inoltrate le comunicazioni inerenti l'infortunio e dovranno essere inviate le relative certificazioni: qualora, le comunicazioni suddette vengano effettuate, nei termini di legge, alla distaccataria, il lavoratore non perderà il diritto all'indennizzo salvo reindirizzare la documentazione all'IPAB ".....". Naturalmente, in questo caso, per la presentazione della denuncia all'INAIL e all'autorità di P.S. farà fede la data in cui la distaccante ha ricevuto la comunicazione e non quella dell'erroneo ricevimento da parte della distaccataria.

Per quanto concerne le modalità di svolgimento del rapporto di lavoro, le lavoratrici distaccate, sono tenute ad adeguarsi alla disciplina del lavoro vigente presso la distaccataria con particolare riferimento all'orario di lavoro, alle pause, alle procedure etc. Devono osservare il dovere di diligenza nei confronti della distaccataria. Spetta alla distaccataria, infatti, l'organizzazione del lavoro e l'individuazione delle modalità di esecuzione dello stesso mentre permangono in capo alla distaccante tutti i poteri che comportano la modificazione del contratto di lavoro e del distacco nonché il potere di recesso e quindi la decisione in merito all'eventuale cessazione del distacco stesso. Ugualmente in capo alla distaccante permane la gestione delle ferie dei lavoratori e la responsabilità della fruizione delle stesse nel rispetto della normativa vigente. Nello specifico la concessione delle ferie viene fatta in accordo con la distaccataria, in considerazione delle sue esigenze per lo svolgimento del servizio, ma la misura e le modalità di erogazione restano disciplinate dal CCNL stipulato il

Anche la gestione del potere disciplinare resta in capo all'IPAB "....." al quale competono tutti gli adempimenti formali relativi ad eventuali contestazioni, decisioni e comunicazioni dei provvedimenti. Fanno capo, invece, alla distaccataria le segnalazioni dei comportamenti censurabili sulla base delle quali potrà essere esercitato il potere disciplinare. In materia di sicurezza sul luogo di lavoro tutti gli obblighi di prevenzione e protezione sono a carico della distaccataria, fatto salvo l'obbligo, a carico della distaccante, di informare e formare i lavoratori sui rischi tipici generalmente connessi allo svolgimento delle mansioni per le quali viene distaccato.

In caso di assenza del personale distaccato (malattia, infortunio, maternità, etc) la distaccataria provvederà alla sostituzione con proprio operatore onde garantire la continuità del servizio. La prestazione sarà fatturata all'....." nel rispetto del contratto in essere e dei successivi provvedimenti adottati dall'Ente."

6. RIMBORSO DEL COSTO DEL LAVORO -----

In relazione al costo del lavoro sostenuto dalla Distaccante per le lavoratrici distaccate, non vi sarà alcun rimborso da parte della Distaccataria. -----

7. FORO TERRITORIALMENTE COMPETENTE -----

Per qualsivoglia controversia che dovesse eventualmente insorgere tra la Distaccante e la Distaccataria, relativa all'interpretazione, all'esecuzione degli obblighi e ad ogni altra questione connessa con l'esecuzione del contratto in oggetto sarà territorialmente competente il foro di -----

8. MODIFICHE ALLA PRESENTE PATTUIZIONE -----

Le modifiche alla presente pattuizione dovranno risultare, a pena di nullità, da atto scritto. ----

9. PREMESSE ED ALLEGATI -----

Le premesse e gli allegati alla presente pattuizione ne costituiscono ad ogni effetto parte integrante ed essenziale. -----

10. REGOLAMENTAZIONE -----

Per tutto quanto sopra non espressamente dedotto, troveranno applicazione le disposizioni normative vigenti in materia di distacco.

Alla presente pattuizione sono allegati i seguenti documenti: -----

a) Copia comunicazione di distacco alle lavoratrici. -----

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'IPAB "....."

IL PRESIDENTE -

Per la Soc. NUOVA ASSISTENZA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

IL PRESIDENTE - Signor PRAMAGGIORE Massimo
